

## **DOBRE PRZYKŁADY ZAMÓWIEŃ ZRÓWNOWAŻONYCH**

### **Komponent społeczny:**

- Społeczny charakter przedmiotu zamówienia – wymóg zatrudnienia na podstawie umowy o pracę
- Pozacenowe kryterium oceny ofert dotyczące zatrudnienia osób niepełnosprawnych do realizacji zamówienia

### **ZAMAWIAJĄCY:**

Miasto Łódź / Urząd Miasta Łodzi

### **PRZEDMIOT ZAMÓWIENIA:**

Obsługa i utrzymanie szaletów komunalnych zlokalizowanych na terenie miasta Łodzi w 2017 roku

### **TRYB UDZIELENIA ZAMÓWIENIA**

Postępowanie o udzielenie zamówienia publicznego prowadzone w trybie przetargu nieograniczonego

## **OGŁOSZENIE O ZAMÓWIENIU**

### **Krótki opis przedmiotu zamówienia:**

Przedmiotem niniejszego zamówienia jest obsługa i utrzymanie szaletów komunalnych zlokalizowanych na terenie miasta Łodzi w 2017 roku. Szczegółowy opis przedmiotu zamówienia znajduje się w Załączniku nr 1 do SIWZ

### **Kryteria oceny ofert:**

<b>Kryterium</b>	<b>Znaczenie</b>
Cena	60
Aspekty społeczne – zatrudnienie osób niepełnosprawnych do wykonywania czynności w ramach realizacji zamówienia	40

## **SIWZ**

### **Opis przedmiotu zamówienia**

Przedmiotem zamówienia jest obsługa i utrzymanie szaletów komunalnych zlokalizowanych na terenie miasta Łodzi w 2017 roku.

Szczegółowy opis przedmiotu zamówienia znajduje się w załączniku nr 1 do SIWZ.

(...)

3.4 Zamawiający stosownie do art. 29 ust. 3a ustawy Pzp, wymaga zatrudnienia przez Wykonawcę lub Podwykonawcę na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności w zakresie realizacji zamówienia, których wykonanie zawiera cechy stosunku pracy określone

w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku –Kodeks Pracy (t.j. Dz.U. z 2016 r. poz. 1666).

Rodzaj (zakres) czynności niezbędnych do realizacji zamówienia, których dotyczą wymagania określone w pkt 3.4 SIWZ:

- otwieranie i zamykanie szaletu w wyznaczonych przez Zamawiającego godzinach;
- utrzymanie w należyтым porządku i czystości szaletu we wszystkich pomieszczeniach jak również w jego bezpośrednim sąsiedztwie;
- zapewnienie dostępności środków higieny (papieru toaletowego, ręczników papierowych oraz mydła) dla użytkowników;
- zgłaszanie wszelkich awarii i zdarzeń niepożądanych zakłócających eksploatację szaletu do Wykonawcy lub Podwykonawcy;
- wykonywanie innych czynności zleconych przez Wykonawcę lub Podwykonawcę dotyczących realizowanej usługi, o ile nie jest to sprzeczne z przepisami prawa.

Zamawiający wymaga udokumentowania zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności w zakresie realizacji zamówienia w sposób określony we wzorze umowy stanowiącym załącznik nr 7 do SIWZ.

Zamawiający uprawniony jest do przeprowadzania kontroli w zakresie spełniania przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wymogu, o którym mowa w pkt 3.4 SIWZ oraz nakładania sankcji z tytułu jego niespełnienia. Rodzaj sankcji oraz warunki w jakich mogą one być nakładane, określone zostały przez Zamawiającego we wzorze umowy stanowiącym załącznik nr 7 do SIWZ.

### **Opis kryteriów, którymi zamawiający będzie się kierował przy wyborze oferty, wraz z podaniem wag tych kryteriów i sposobu oceny ofert**

14.1 Zamawiający wyznaczył następujące kryteria oceny ofert przypisując im odpowiednie wagi punktowe:

L.p.	Kryterium	Znaczenie procentowe kryterium	Maksymalna ilość punktów jakie może otrzymać oferta za dane kryterium
1.	Cena oferty brutto w PLN (C)	60%	60 punktów
2.	Aspekty społeczne – Zatrudnienie osób niepełnosprawnych do wykonywania czynności w ramach realizacji zamówienia (As)	40%	40 punktów
Łącznie		100%	100 punktów

(...)

14.3 Każda z ofert otrzyma liczbę punktów jaka wynika ze wzoru:

$$LP_i = P_i(C) + P_i(As)$$

gdzie:

LPi całkowita liczba punktów przyznanych ofercie

Pi(C) ilość punktów jakie otrzyma oferta badana za kryterium (1) – „Cena”

Pi(As) ilość punktów jakie otrzyma oferta badana za kryterium (2) – „Aspekty społeczne – zatrudnienie osób niepełnosprawnych do wykonywania czynności w ramach realizacji zamówienia”

**Zasady oceny ofert wg kryterium „Aspekty społeczne – zatrudnienie osób niepełnosprawnych do wykonywania czynności w ramach realizacji zamówienia”**

Zamawiający rozumie przez osobę niepełnosprawną – osobę spełniającą przesłanki statusu niepełnosprawności określone ustawą z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 20 11 r. Nr 127 poz. 721 ze zm.).

W przypadku kryterium „Aspekty społeczne – zatrudnienie osób niepełnosprawnych do wykonywania czynności w ramach realizacji zamówienia (As)” oferta otrzyma liczbę punktów wynikającą z tabeli poniżej:

<b>„Aspekty społeczne - zatrudnienie osób niepełnosprawnych do wykonywania czynności w ramach realizacji zamówienia” (As)</b>	<b>Liczba punktów</b>
Wykonawca otrzyma 40 pkt w przypadku złożenia oświadczenia o zatrudnieniu przy wykonywaniu zamówienia co najmniej dwóch osób niepełnosprawnych na podstawie umowy o pracę	40
Wykonawca otrzyma 20 pkt w przypadku złożenia oświadczenia o zatrudnieniu przy wykonywaniu zamówienia co najmniej jednej osoby niepełnosprawnej na podstawie umowy o pracę	20
Wykonawca otrzyma 0 pkt w przypadku, gdy nie zadeklaruje zatrudnienia przy wykonywaniu zamówienia osób niepełnosprawnych	0

**Uwaga**

W przypadku, kiedy Wykonawca nie zaznaczy żadnego z kwadratów lub zaznaczy więcej niż jeden kwadrat w kryterium „Aspekty społeczne – zatrudnienie osób niepełnosprawnych do wykonywania czynności w ramach realizacji zamówienia” na karcie ocen zawartej w pkt 6 Formularza ofertowego (załącznik nr 2 do SIWZ) – Zamawiający przyjmie, że Wykonawca przy wykonywaniu zamówienia nie zatrudni osób niepełnosprawnych a w kryterium „Aspekty społeczne - zatrudnienie osób niepełnosprawnych do wykonywania czynności w ramach realizacji zamówienia” otrzyma 0 pkt.

Zatrudnienie osoby niepełnosprawnej powinno trwać przez cały okres realizacji zamówienia. W przypadku wygaśnięcia lub rozwiązania stosunku pracy przed zakończeniem tego okresu, Wykonawca jest obowiązany do zatrudnienia na to miejsce innej osoby niepełnosprawnej.

**ZAŁĄCZNIK NR 1 DO SIWZ - Opis przedmiotu zamówienia**

(...)

5. Zamawiający stosownie do art. 29 ust. 3a ustawy Pzp, wymaga zatrudnienia przez Wykonawcę lub Podwykonawcę na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności w zakresie realizacji zamówienia, których wykonanie zawiera cechy stosunku pracy określone w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku – Kodeks Pracy (t.j. Dz.U. z 2016 r. poz. 1666). Do czynności tych w szczególności należą:

- otwieranie i zamykanie szaletu w wyznaczonych przez Zamawiającego godzinach;
- utrzymanie w należytym porządku i czystości szaletu we wszystkich pomieszczeniach jak również w jego bezpośrednim sąsiedztwie;
- zapewnienie dostępności środków higieny (papieru toaletowego, ręczników papierowych oraz mydła) dla użytkowników;
- zgłaszanie wszelkich awarii i zdarzeń niepożądanych zakłócających eksploatację szaletu do Wykonawcy lub Podwykonawcy;
- wykonywanie innych czynności zleconych przez Wykonawcę lub Podwykonawcę dotyczących realizowanej usługi, o ile nie jest to sprzeczne z przepisami prawa.

6. Wykonawca ma obowiązek przedstawienia na wezwanie Zamawiającego (w terminie wskazanym przez Zamawiającego nie krótszym niż 2 dni robocze) dowodu zatrudnienia osób wykonujących czynności w zakresie realizacji zamówienia na umowę o pracę w postaci oświadczenia o zatrudnieniu takich osób ze wskazaniem liczby pracowników i wymiaru ich zatrudnienia oraz powołaniem czasookresów zatrudnienia, zanonimizowanych ksero kopii aktualnych umów o pracę (uniemożliwiających identyfikację danych osobowych pracowników stosownie do przepisów ustawy z dnia 29 sierpnia 1997r. o ochronie danych osobowych t.j. Dz.U. z 2016 r. poz. 922) zawartych z ww. pracownikami na czas realizacji zamówienia. W przypadku wygaśnięcia lub rozwiązania stosunku pracy z którymś z pracowników wykonujących czynności objęte umową Wykonawca zobowiązany jest do zatrudnienia w jego miejsce innej osoby, która będzie w dalszym czasie wykonywać te czynności.

7. W przypadku zadeklarowania przez Wykonawcę zatrudnienia co najmniej jednej osoby niepełnosprawnej, Wykonawca ma obowiązek przedstawienia dowodu zatrudnienia w postaci oświadczenia o zatrudnieniu takiej osoby z powołaniem czasookresu zatrudnienia oraz wymiaru czasu pracy, zanonimizowanej kserokopii aktualnej umowy o pracę (uniemożliwiającej identyfikację danych osobowych pracownika stosownie do przepisów ustawy z dnia 29 sierpnia 1997r. o ochronie danych osobowych t.j. Dz.U. z 2016 r. poz. 922) zawartej z ww. pracownikiem na czas realizacji zamówienia oraz zanonimizowanej decyzji powiatowego zespołu orzekania o niepełnosprawności nie później niż 10 dni roboczych po podpisaniu umowy oraz raz na kwartał aktualizować te informacje w postaci pisemnego oświadczenia dostarczanego do siedziby Wydziału Gospodarki Komunalnej nie później niż do 10 dnia miesiąca rozpoczynającego dany kwartał.

## **ZAŁĄCZNIK NR 2 DO SIWZ – Wzór formularza ofertowego**

(...)

### **1. OŚWIADCZENIA**

Ja(my) niżej podpisany(i) oświadczam(y), że:

(...)

zobowiązuję(emy) się do zatrudnienia na podstawie umowy o pracę w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks Pracy, w czasie realizacji umowy każdej z osób wykonujących czynności zgodnie z pkt 3.4.1 SIWZ;

(...)

zobowiązuję(my) się, że osoby skierowane przez podwykonawcę(ów) do realizacji zamówienia będą zatrudnione na zasadach opisanych w pkt 4.4.

(...)

**„Aspekty społeczne – zatrudnienie osób niepełnosprawnych do wykonywania czynności w ramach realizacji zamówienia”:**

- Deklaruję(emy) zatrudnienie przy realizacji zamówienia co najmniej dwóch osób niepełnosprawnych na podstawie umowy o pracę.
- Deklaruję(emy) zatrudnienie przy realizacji zamówienia co najmniej jednej osoby niepełnosprawnej na podstawie umowy o pracę.
- Nie deklaruje(emy) zatrudnienia przy realizacji zamówienia osób niepełnosprawnych.

W przypadku, kiedy Wykonawca nie zaznaczy żadnego z kwadratów lub zaznaczy więcej niż jeden kwadrat na karcie oceny ofert - kryterium „Aspekty społeczne – zatrudnienie osób niepełnosprawnych do wykonywania czynności w ramach realizacji zamówienia” – Zamawiający przyjmie, że Wykonawca nie deklaruje zatrudnienia osób niepełnosprawnych, a oferta Wykonawcy w tym kryterium otrzyma 0 pkt.

Zamawiający rozumie przez osobę niepełnosprawną - osobę spełniającą przesłanki statusu niepełnosprawności określone ustawą z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 127 poz. 721 ze zm.).

## **WZÓR UMOWY W SPRAWIE ZAMÓWIENIA PUBLICZNEGO**

1. Wykonawca zobowiązuje się, że wszyscy Pracownicy wykonujący usługi będą w okresie realizacji umowy zatrudnieni na podstawie umowy o pracę w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 1502 z późn. zm.). W przypadku wygaśnięcia lub rozwiązania stosunku pracy, z którymś z pracowników wykonujących usługi objęte umową Wykonawca zobowiązuje się do zatrudnienia w jego miejsce innej osoby, która będzie w dalszym czasie wykonywać usługi objęte umową.
2. Każdorazowo na żądanie Zamawiającego, w terminie wskazanym przez Zamawiającego nie krótszym niż 2 dni robocze, Wykonawca zobowiązuje się przedłożyć dowód zatrudnienia w postaci oświadczenia o zatrudnieniu pracowników realizujących usługi objęte niniejszą umową z powołaniem czasokresu zatrudnienia, liczby pracowników oraz ich wymiaru a także zanonimizowanych kopii umów o pracę (uniemożliwiających identyfikację danych osobowych pracownika stosownie do przepisów ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r.) zawartych przez Wykonawcę z Pracownikami świadczącymi usługi.
3. Nieprzedłożenie przez Wykonawcę oświadczenia lub zanonimizowanych kopii umów zawartych przez Wykonawcę z Pracownikami wykonującymi usługi w terminie wskazanym przez Zamawiającego zgodnie z ust. 2 będzie traktowane jako niewypełnienie obowiązku zatrudnienia Pracowników świadczących usługi na podstawie umowy o pracę.
4. Za niedopełnienie wymogu zatrudniania Pracowników świadczących usługi na podstawie umowy o pracę w rozumieniu przepisów Kodeksu Pracy, Wykonawca zapłaci

Zamawiającemu kary umowne w wysokości kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (obowiązujących w chwili stwierdzenia przez Zamawiającego niedopełnienia przez Wykonawcę wymogu zatrudniania Pracowników wykonujących roboty na podstawie umowy o pracę w rozumieniu przepisów Kodeksu Pracy oraz liczby miesięcy w okresie realizacji umowy, w których nie dopełniono przedmiotowego wymogu – za każdą osobę poniżej liczby wymaganych Pracowników świadczących usługi na podstawie umowy o pracę wskazanej przez Wykonawcę w ust. 2.

5. W przypadku zadeklarowania przez „Wykonawcę” zatrudnienia – ..... osoby niepełnosprawnej/.....osób niepełnosprawnych, „Wykonawca” ma obowiązek przedstawienia dowodu zatrudnienia w postaci oświadczenia o zatrudnianiu każdej z takich osób z powołaniem czasokresu zatrudnienia oraz wymiaru czasu pracy, zanonimizowanej kserokopii aktualnej umowy o pracę (uniemożliwiającej identyfikację danych osobowych pracownika stosownie do przepisów ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r.) zawartej z ww. pracownikiem/pracownikami na czas trwania zamówienia oraz zanonimizowanej decyzji powiatowego zespołu orzekania o niepełnosprawności nie później niż 10 dni roboczych po podpisaniu niniejszej umowy oraz raz na kwartał aktualizować te informacje w postaci pisemnego oświadczenia dostarczanego do siedziby Wydziału Gospodarki Komunalnej nie później niż do 10 dnia miesiąca rozpoczynającego dany kwartał. W przypadku wygaśnięcia lub rozwiązania Umowy o pracę z osobą niepełnosprawną Wykonawca zobowiązany będzie do zatrudnienia w terminie 14 dni kalendarzowych od ustania stosunku pracy kolejnej osoby posiadającej taki status.
6. Za brak przedstawienia dokumentów w terminach o których mowa w § 8 ust. 5 będących dowodem zatrudnienia każdej z osób niepełnosprawnych na czas trwania umowy ustala się karę umowną dla Wykonawcy w wysokości 1 % całkowitego wynagrodzenia umownego brutto określonego w § 2 ust. 1 w stosunku do braku przedstawienia takich dokumentów dla każdej z deklarowanych zatrudnionych osób niepełnosprawnych. „Wykonawca”, zwolniony jest z niniejszej kary umownej jeżeli wykaże, że przedstawił zgłoszenie ofert pracy powiatowemu urzędowi pracy, albo odpowiedniemu organowi zajmującemu się realizacją zadań z zakresu rynku pracy w państwie, w którym „Wykonawca” ma siedzibę lub miejsce zamieszkania, a niezatrudnienie osoby niepełnosprawnej nastąpiło z przyczyn niezależnych po jego stronie. Za przyczynę niezależną po stronie „Wykonawcy”, będzie uznany w szczególności brak osób niepełnosprawnych zdolnych do wykonania zamówienia na obszarze, w którym jest realizowane zamówienie i w okresie jego realizacji. Zwolnienie o którym mowa w zdaniu poprzednim nie dotyczy obowiązku przedstawienia dowodów zatrudnienia w ciągu 10 dni roboczych po podpisaniu umowy.
7. W przypadku naliczenia kar umownych określonych w ust. 6 Zamawiający nie będzie uprawniony do jednoczesnego naliczania kar umownych z ust. 4.
8. W przypadku realizacji zamówienia przez Podwykonawcę Wykonawca przyjmuje na siebie obowiązki określone w ust. 1-4 tzn. obowiązek składania oświadczeń i dokumentów opisanych w powyższych ustępach oraz zapłaty kar umownych obciążać będą nadal Wykonawcę z tym zastrzeżeniem, że w oświadczeniu Wykonawca wskaże Podwykonawców, którzy zatrudniają poszczególne osoby. Wykonawca zobowiąże w odrębnej umowie Podwykonawcę do złożenia oświadczenia stanowiącego podstawę do przedłożenia własnego oświadczenia. Oświadczenie Podwykonawcy będzie załączone do oświadczenia Wykonawcy.